



Broj: 01-578/25

Sarajevo: 25. 8. 2025. godine

PREDSTAVNIČKI DOM

PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BOSNE I HERCEGOVINE

n/r predsjedavajućeg

Šemsudin Mehmedović



BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 25-08-2025			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Nadni broj	Broj priloga
01-	50-1-	1872	25

PREDMET: Zastupnička inicijativa - Grubo kršenje člana 6. Zakona o Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine kojim je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost, dostavlja se Domu na nadležno postupanje

U skladu s čl. 8. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19, 53/22 59/23, 87/23 i 50/24), Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine BiH upućujem zastupničku inicijativu:

„Predstavnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine obavezuje Mirka Kuprešakovića, direktora Granične policije Bosne i Hercegovine da, u skladu s članom 6. Zakona o Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine, osigura odgovarajuću etničku zastupljenost Ostalih i Bošnjaka zaposlenih u Graničnoj policiji BiH, na način da se prioritarno u radni odnos primaju osobe koje pripadaju Ostalima i Bošnjacima, jer su protivno Ustavu i zakonima Bosne i Hercegovine, apsolutno nedovoljno zastupljeni u strukturi zaposlenih u Graničnoj policiji BiH”.

Obrazloženje

I Propisi kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama BiH

Zakon o Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine - Član 6. “Struktura policijskih službenika, državnih službenika, zaposlenika i ostalih zaposlenih u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine uopšteno odražava nacionalnu strukturu stanovništva BiH prema popisu stanovništva iz 1991. godine”.

Ustav Bosne i Hercegovine, Član IX Opšte odredbe: „3. **Funkcioneri imenovani na položaje u institucijama Bosne i Hercegovine, u pravilu, odražavaju sastav naroda Bosne i Hercegovine**”.

Odlukom Ustavnog suda Bosne i Hercegovine (U-23-14-1058444) u predmet „Ljubić“ od 1. decembra 2016. godine utvrđeno je sljedeće: „(...) Pored navedenog, iz naprijed navedenih odredaba Ustava Bosne i Hercegovine slijedi da je **ustavotvorac u institucijama Bosne i Hercegovine uspostavio proporcionalnu zastupljenost Bošnjaka, Srba i Hrvata kao konstitutivnih naroda**“ (str. 21.).

II Rad Mirka Kuprešakovića, direktora Granične policija - Grubo kršenje propisa kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama Bosne i Hercegovine

Uprkos jasno utvrđenim ustavnim i zakonskim odredbama o etničkoj proporcionalnoj zastupljenosti u institucijama Bosne i Hercegovine, u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine **zaposleno je 23,7% Hrvata, odnosno 37% više od zakonom utvrđenog broja!** Od ukupno 1988 zaposlenih, Bošnjaka je 840 odnosno 41%, Srba je 633 odnosno 32%, Hrvata je 472 odnosno 24% i Ostalih je 43 odnosno 2%.

Znači da je Hrvata zaposleno 126 više od zakonom utvrđenog broja, Ostalih je manje za 115, Srba je 13 više i Bošnjaka je 24 manje od zakonom utvrđenog broja.

Napominjem da su ovi podaci o broju zaposlenih u Graničnoj policiji na dan 31.12.2023. godine, jer **direktor Granične policije iz samo njemu poznatih razloga protivno Zakonu o parlamentarnom nadzoru nije dostavio odgovor na zastupničko pitanje Jasmina Emrića, kojim je traženo da se dostave podaci o zaposlenima na dan 20. 12. 2024. godine.**

Mirko Kuprešaković svjesno i namjerno, kao i većina funkcionera HDZ-a, krši jasne zakonske odredbe o obaveznoj proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti, sve s ciljem da se u Graničnoj policiji zaposli što veći broj Hrvata, a u ovom slučaju da se zaposli što manji broj Ostalih, posebno na rukovodećim pozicijama. **Od 15 glavnih inspektora Ostalih je nula, a Hrvata je četiri odnosno 27%, od 44 samostalna inspektora Ostalih je nula, a Hrvata je 11 odnosno 25%, a od 85 viših inspektora Ostalih je dva, a Hrvata je 20 odnosno 23%. Ovi brojevi govore o eklatantnoj diskriminaciji Ostalih, ali nažalost bez bilo kakve reakcije nadležnih organa koji vrše nadzor nad radom Granične policije BiH.**

Ustav i zakoni Bosne i Hercegovine o proporcionalnoj zastupljenosti zaposlenih moraju se poštovati, ma koliko se to ne sviđalo Mirku Kuprešakoviću, koji ove propise grubo krši.

Granična policija je 25. 7. 2025. godine objavila tekst Javnog oglasa za prijem kadeta u činu "policajac", a u oglasu je utvrđeno da se od 150 kadeta u radni odnos prima 52 Bošnjaka, 50 Srba, 44 Hrvata i četvero Ostalih. Nejasno je na osnovu čega je direktor Kuprešaković utvrdio ovakav omjer etničke strukture 150 kadeta, kada se zna da je 126 Hrvata zaposleno više od zakonom utvrđenog broja. Također, neophodno je da direktor Kuprešaković upozna zastupnike na osnovu koje zakonske odredbe je omogućeno da Granična policija BiH u oglasu navede **da je eliminatorni uslov za zasnivanje radnog odnosa za određeno radno mjesto da kandidat ima određenu etničku pripadnost.,**

Zakon o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, propisuje da struktura policijskih službenika u policijskim organima uopće odražava nacionalnu strukturu stanovništva BiH prema popisu stanovništva iz 1991. godine.

Nesporno je da ovaj *lex specialis* zakon nije usklađen sa Ustavom i ostalim zakonima Bosne i Hercegovine, prije svega sa Zakonom o upravi. Opravdano se postavlja pitanje kako ispoštovati popunjavanje policijskih organa u dijelu koji se odnosi na Jugoslovene. U Bosni i Hercegovini se čak 5,54% populacije izjasnilo kao "Jugosloven" na Popisu iz 1991. godine.

Popis stanovništva u Bosni i Hercegovini 1991. godine (stanovništvo ukupno - 4.377.033):

Bošnjaci – 43,5 %,

Srbi - 31,2 %,

Hrvati - 17,4 %,

Ostali –7,9 % (**Jugosloveni 5,54%**, Ostali i drugi 2,36%).

Zakon o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine mora se izmjeniti kako bi se primjenjivao važeći Popis iz 2013. godine, **jer nema niti jedan razlog da se primjenjuje nevažeći popis star 34 godine, posebno uzimajući u obzir činjenicu da čak 5,54% populacije izjasnilo kao “Jugosloven”.** Također, osim važećeg popisa iz 2013. godine, posebno je bitno istaći činjenicu da indirektne poreze plaćaju stanovnici Bosne i Hercegovine koji tu žive i rade i finansiraju rad institucija, a da “Jugosloveni” ne plaćaju poreze, jer ih nema, pa shodno tome ne mogu ni biti zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine.

III Rezime - zakonitost i opravdanost predložene mjere

Centralna banka Bosne i Hercegovine je najbolji primjer da se ustavne i zakonske odredbe o proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti u institucijama moraju i mogu poštovati. U ovoj državnoj instituciji je u potpunosti ispoštovan zakonski princip odgovarajuće etničke zastupljenosti zaposlenih u skladu sa etničkom strukturom stanovništva. **Ako Centralna banka Bosne i Hercegovine, koja zapošljava 360 osoba, može u potpunosti osigurati princip proporcionalne zastupljenosti, onda to mogu i moraju i sve druge institucije Bosne i Hercegovine.**

Mišljenjem ministra pravde Bariše Čolaka, funkcionera HDZ-a, broj 08-02-4-2673/13 od 25. marta 2013. godine, u vezi s popunjavanjem zaposlenih u jednoj instituciji na nivou države Bosne i Hercegovine, utvrđeno je sljedeće: „ (...) **Prioritetno bi trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca.** Naravno, može se primati samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove za radno mjesto koje se popunjava”.

Napominjem da je Ustavom i zakonima Bosne i Hercegovine propisana zabrana diskriminacije na osnovu etničke pripadnosti koja se primjenjuje na sve javne organe u svim oblastima, a naročito zaposlenja i obrazovanja. Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje i provođenje privremenih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, pa je tako u ovom slučaju u potpunosti opravdana privremena mjera da se u Agenciji za državnu službu, nakon provedenih konkursa, prioritetno primaju kandidati Bošnjaci. Kao dokaz da je predložena mjera zakonita i potpuno opravdana, citiraću član 2. stav (4) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosne i Hercegovini: „**Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje privremenih posebnih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, promoviranje jednakosti i zaštite ravnopravnosti spolova.**“

Nesporno je da su Ostali i Bošnjaci trenutno diskriminirani u Graničnoj policiji BiH i da se provođenjem predložene privremene mjere osigurava odgovarajuća etnička zastupljenost u Graničnoj policiji.

Na sjednicu Zajedničke komisije za odbranu i sigurnost i sjednicu Predstavničkog doma na kojoj će se razmatrati ova inicijativa, u skladu s članom 11. st. 1. i 2. Zakona o parlamentarnom nadzoru, potrebno je pozvati Mirka Kuprešakovića, direktora Granične policije, Ensada Kormana, zamjenika direktora i Veljka Lazića, pomoćnika direktora za organizaciju i operacije, da u okviru svojih ovlaštenja, daju informacije vezano za inicijativu i odgovore na pitanja zastupnika u vezi kršenja zakona kojima je utvrđena odgovarajuća etnička zastupljenost u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine.

Sastavni dio inicijative je mišljenje ministra pravde BiH broj 08-02-4-2673/13 od 25. 3. 2013. godine i Javni oglas Granične policije za prijem kadeta u činu "policajac" od 25. 7. 2025.

S poštovanjem,

ZASTUPNIK PS BiH
Šemsudin Mehmedović

Dostavljeno:

- naslovu
- a/a



Broj: 08-02-4-2673/13
Sarajevo, 25.03.2013. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
KOMISIJA ZA OČUVANJE NACIONALNIH SPOMENIKA
Obala Kulina bana I
71 000 SARAJEVO

13.03.2013

03.1-34.2-77/13-1

Predmet: Mišljenje u vezi primjene Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine - dostavlja se

B.M.

Veza Vaš akt broj: 03.1-34.2-77/13-1 od 08.03.2013. godine

Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo pravde) je dana 12. 03. 2013. godine zaprimilo akt Komisije za očuvanje nacionalnih spomenika Bosne i Hercegovine, broj i datum prednji, kojim se traži mišljenje u vezi primjene odredaba Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se odnosi na postupak prijema u radni odnos.

U vezi naprijed navedenog, a u okviru svojih nadležnosti, dajemo slijedeće

MIŠLJENJE

Članom 8. st. 5., 6. i 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine je propisano slijedeće:

„5 Poslodavac imenuje Komisiju za izbor zaposlenika koja razmatra pristigle prijave kandidata u smislu ispunjavanja općih i posebnih uslova, provodi postupak ispitivanja kandidata obavljanjem testiranja, te poslodavcu dostavlja listu uspješnih kandidata radi daljnjeg postupanja

6 Poslodavac na osnovu liste uspješnih kandidata donosi odluku o prijemu kandidata u radni odnos.

9. Struktura zaposlenika kod poslodavcu okvirno odražava nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine prema posljednjem popisu stanovništva.“

Mišljenja smo da upravo odredba člana 8. stav 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine obavezuje poslodavca da u strukturi zaposlenika obezbjedi primjenu odluke Ustavnog suda BiH o konstitutivnosti naroda Bosne i Hercegovine. Ta struktura se, po pravilu, može obezbjediti prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, jer bi prioritetno trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primiti samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene za radno mjesto koje se popunjava.

S poštovanjem,

MINISTAR

Bariša Čoljak

Dostaviti:

- Naslovu,
- a/a.



KOMISIJA ZA IZBOR KANDIDATA - KADETA 14. KLASSE GRANIČNE POLICIJE BIH

Broj: 17-06-1-34-11-5920/25
Sarajevo, 25.7.2025. godine

Na osnovu člana 49. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 27/04, 63/04, 5/06, 33/06 58/06, 15/08, 63/08, 35/09 i 7/12), Odluke o utvrđivanju Plana prijema kadeta u policijske agencije na nivou institucija Bosne i Hercegovine u 2024. godini („Službeni glasnik BiH“, broj 48/24), člana 6. Zakona o Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 50/04, 27/07 i 59/09) i tačke II Odluke direktora Granične policije Bosne i Hercegovine (broj: 17-06-2-34-11-5920-4/25 od 22.07.2025. godine), Komisija za izbor kandidata – kadeta 14. klase Granične policije Bosne i Hercegovine, raspisuje

**JAVNI OGLAS ZA PRIJEM KADETA U ČINU "POLICAJAC"
GRANIČNE POLICIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

I

(Broj slobodnih radnih mjesta)

Granična policija Bosne i Hercegovine vrši prijem 150 (stotinupedeset) kadeta 14. klase sa najmanje završenim IV stepenom školske spreme za prvi nivo pristupanja u činu "Policajac" u organizacione jedinice, kako slijedi:

**1. TERENSKA KANCELARIJA ISTOK SA SJEDIŠTEM U VIŠEGRADU – 15
(9 B, 4 S, 2 H)**

- Jedinica GP BiH Zvornik – 11 (5 B, 4 S, 2 H)
- Jedinica GP BiH Hum – 3 (3 B)
- Jedinica GP BiH Višegrad – 1 (1 B)

**2. TERENSKA KANCELARIJA JUG SA SJEDIŠTEM U ČAPLJINI – 22 (10 B, 6 H,
6 S)**

- Jedinica GP BiH Trebinje – 15 (9 B, 6 S)
- Jedinica GP BiH Doljani – 4 (3 H, 1 B)
- Jedinica GP BiH Neum – 3 (3 H)

**3. TERENSKA KANCELARIJA SJEVEROISTOK SA SJEDIŠTEM U BIJELJINI – 46
(21 S, 15 H, 9 B, 1 "O")**

- Jedinica GP BiH Bijeljina – 8 (5 S, 2 B, 1 H)
- Jedinica GP BiH Brod – 13 (7 S, 6 H)
- Jedinica GP BiH Brčko – 10 (7 B, 2 S, 1 "O")
- Jedinica GP BiH Orašje – 15 (8 H, 7 S)

**4. TERENSKA KANCELARIJA SJEVEROZAPAD SA SJEDIŠTEM U GRADIŠCI –
23 (13 B, 8 S, 2 "O")**

- Jedinica GP BiH Velika Kladuša – 7 (3 S, 3 B, 1 "O")
- Jedinica GP BiH Dobrljin – 13 (7 B, 5 S, 1 "O")
- Jedinica GP BiH Gradiška – 3 (3 B)

5. TERENSKA KANCELARIJA ZAPAD SA SJEDIŠTEM U BOS. GRAHOVU – 44
(21 H, 11 B, 11 S, 1 "O")

- Jedinica GP BiH Strmica – 10 (5 S, 4 B, 1 H)
- Jedinica GP BiH Izačić – 5 (3 B, 1 S, 1 "O")
- Jedinica GP BiH Gorica – 17 (13 H, 3 S, 1 B)
- Jedinica GP BiH Kamensko – 12 (7 H, 3 B, 2 S)

II

(Opšti i posebni uslovi za zapošljavanje)

Za zasnivanje radnog odnosa policijskog službenika, kandidat mora ispunjavati sljedeće opšte i posebne uslove.

Opšti uslovi:

- a) državljanstvo BiH;
- b) životna dob između osamnaest i trideset i pet godina života;
- c) najmanje IV stepen školske spreme za čin policajca;
- d) zdravstvena, fizička i psihička sposobnost za rad (koja će se utvrditi u postupku selekcije od strane nadležne zdravstvene institucije i Komisije);
- e) da nije otpušten iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u BiH kao rezultat disciplinske sankcije, obrazac izjave je sastavni dio obrazca za prijavu na javni oglas;
- f) da se nije odbio pojaviti pred Međunarodnim krivičnim tribunalom za bivšu Jugoslaviju kao lice optuženo od strane tog tribunala, obrazac izjave je sastavni dio obrazca za prijavu na javni oglas;
- g) da protiv njega nije pokrenut krivični postupak i da nije izrečena pravosnažna kazna zatvora za krivično djelo, osim za krivična djela protiv sigurnosti saobraćaja, u skladu sa krivičnim zakonodavstvom.

Posebni uslovi:

- da ima položen vozački ispit „B“ kategorije (ovjerena izjava kandidata o posjedovanju vozačke dozvole izdate u BiH);
- vještina plivanja (koja će se utvrditi u postupku selekcije);
- poznavanje jednog stranog jezika;
- poznavanje rada na računaru.

III

(Dokumentacija, rok i mjesto prijavljivanja)

Uz prijavu na Javni oglas kandidati dostavljaju slijedeće dokumente u vidu originala ili ovjerene fotokopije:

- a) Uvjerenje o državljanstvu BiH (ne starije od šest mjeseci);
- b) Izvod iz matične knjige rođenih (na novom obrascu);
- c) Diplom o završenom najmanje IV stepenu školske spreme ili uvjerenje o diplomiranju koje ne može biti starije od godinu dana;
- d) Rješenje o nostrifikaciji izdato od nadležnog organa u BiH, ukoliko je školska sprema stečena van BiH nakon 06.04.1992. godine;
- e) Izjava kandidata, ovjerena od strane nadležnog organa, da nije otpušten iz institucije državne uprave ili iz vojne službe u BiH kao rezultat disciplinske sankcije;

f) Izjava kandidata, ovjerena od strane nadležnog organa, da se kandidat nije odbio pojaviti pred Međunarodnim krivičnim tribunalom za bivšu Jugoslaviju kao lice optuženo od strane tog tribunala;

g) Prijava prebivališta, ne starija od tri mjeseca;

h) Ovjerenu izjavu da kandidat posjeduje položen vozački ispit „B“ kategorije;

i) Dokaz o poznavanju jednog stranog jezika (ovjerena fotokopija sertifikata ili uvjerenja, svjedočanstva, indeksa i dr.);

j) Dokaz o poznavanju rada na računaru (ovjerena fotokopija sertifikata ili uvjerenja, svjedočanstva, indeksa i dr.).

Prijava na oglas se podnosi isključivo na posebnom obrascu (obrazac za prijavu) koji se može preuzeti u sjedištu Granične policije Bosne i Hercegovine, Sarajevo ili sa web sajta Granične policije Bosne i Hercegovine (<http://www.granpol.gov.ba>).

Kandidat je obavezan da popuni obrazac za prijavu na oglas u cjelosti i stavi svojeručan potpis u svim predviđenim rubrikama. U suprotnom, ista će se smatrati neurednom i biće odbačena. Takođe, prijave koje ne budu dostavljene na propisanom obrascu za prijavu neće biti uzete u razmatranje.

Prijavu na oglas sa neophodnom dokumentacijom dostaviti isključivo preporučeno putem pošte na adresu:

**Granična policija Bosne i Hercegovine
Reufa Muhića 2-A, 71 000 Sarajevo,
sa naznakom "Prijava na Javni oglas za prijem kadeta".**

Rok za predaju prijava na Javni oglas je 30 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa u dnevnoj štampi.

Nepotpune, neblagovremene i neuredne prijave, kao i kopije tražene dokumentacije, koje nisu ovjerene, neće se uzimati u razmatranje. Izjave kandidata u vezi tačke II pod e) i f) moraju biti u skladu sa tekstom javnog oglasa. Dostavljena dokumentacija ne vraća se kandidatima.

Ne dostavljati univerzitetske diplome, kao ni diplome akademskog zvanja magistra ili ekvivalenta, doktora ili ekvivalenta ili dr. slične diplome, ukoliko nisu eventualno tražene u posebnim uslovima teksta oglasa, jer iste ne mogu služiti kao valjan dokaz u pogledu tražene stručne spreme, odnosno potrebno je dostaviti isključivo diplomu o završenom IV stepenu školske spreme ili uvjerenje o diplomiranju koje ne može biti starije od godinu dana.

Kandidati ne trebaju dostavljati dokumentaciju koja nije tražena oglasom.

Napomena:

a) Nominovani kandidati biće predmet osnovne sigurnosne provjere u skladu sa postupkom za izdavanje dozvole za pristup tajnim podacima stepena „POVJERLJIVO“, shodno odredbama Zakona o zaštiti tajnih podataka („Službeni glasnik BiH“ br.54/04 i 12/09), kao i odredbama podzakonskih akata donesenih na osnovu navedenog Zakona. Kandidati za koje se utvrdi postojanje sigurnosne smetnje biće isključeni iz dalje procedure odabira. U okviru ovih provjera vršiće se i provjera opšteg uslova „da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak“, **te stoga kandidati nisu u obavezi dostavljati uvjerenje da se ne vodi krivični postupak i uvjerenje o nekažnjavanju.**

b) Provjera opšteg uslova „zdravstvene, fizičke i psihičke sposobnosti za rad“, utvrdiće se u postupku selekcije od strane nadležne zdravstvene institucije, **te kandidati nisu u obavezi dostavljati posebno ljekarsko uvjerenje.** Kandidati koji ne zadovolje opšti uslov „zdravstvene, fizičke i psihičke sposobnosti za rad“ biće isključeni iz procedure odabira.

IV (Vrste testova koje kandidati polažu)

Odabir kandidata za kadete Granične policije Bosne i Hercegovine vršiće se u skladu sa Zakonom o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, kao i odredbama člana 6. Zakona o Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine, Odlukom o načinu i programu testiranja kandidata u procesu odabira policijskih službenika i Odlukom o metodu, načinu i sistemu bodovanja testiranja kandidata za polaznike osnovne obuke prvog i drugog nivoa u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine.

Samo kandidati koji ispunjavaju opšte i posebne uslove i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju, imaju pravo pristupa testiranju, koje se sastoji od:

- a) testa opšteg znanja (koji obuhvata poseban pisani test i esej);
- b) testa fizičke sposobnosti, uključujući i provjeru vještine plivanja;
- c) usmenog dijela testa-intervjua;
- d) lješkarskog pregleda, uključujući i psihološki pregled.

Test opšteg znanja i intervju biće u skladu sa stepenom obrazovanja potrebnim za nivo obuke za koji kandidat pristupa i istim će biti obuhvaćena i pitanja iz nadležnosti Granične policije BiH (Zakon o Graničnoj policiji BiH; Zakon o policijskim službenicima BiH, Zakon o graničnoj kontroli, Ustav BiH i drugo).

Kandidat koji u skladu sa Odlukom o metodu, načinu i sistemu bodovanja testiranja kandidata za polaznike osnovne obuke prvog i drugog nivoa u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine, ne ostvari eliminacioni prag bodova na jednom od testova iz tačaka a), b) i c) ili se utvrdi da ne zadovoljava kriterije pod tačkom d), isključuje se iz daljeg procesa odabira.

V (Način obavješćavanja kandidata)

O toku procesa selekcije kandidati će biti obavješćavani i informisani, putem web sajta Granične policije BiH (<http://www.granpol.gov.ba>) i oglasne ploče u sjedištu Granične policije BiH, Sarajevo.

Granična policija Bosne i Hercegovine ne preuzima obavezu zdravstvene zaštite i osiguranja kandidata za vrijeme procesa selekcije.

VI (Trajanje obuke i probnog rada)

Osnovna obuka kadeta za prvi nivo pristupa za čin „Policajac“ traje 8 (osam) mjeseci i obavljaće se u Agenciji za školovanje i stručno usavršavanje kadrova u Mostaru.

Nakon uspješno završene osnovne obuke, kadeti se primaju na probni rad u trajanju od 12 (dvanaest mjeseci) i raspoređuju na radna mjesta u činu „Policajac“ u organizacione jedinice Granične policije Bosne i Hercegovine.

U skladu sa članom 6. Zakona o Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine, struktura zaposlenih u Graničnoj policiji BiH odražava nacionalnu strukturu stanovništva BiH prema popisu stanovništva iz 1991. godine, oznake u zgradama označavaju nacionalnu pripadnost: Bošnjak (B), Srbin (S), Hrvat (H) i Ostali (O).